



BILANS 2024 ASSOCIATION DROIT A L'EMPLOI SAINT

THÉ-LOC

Animation du projet Territoire Zéro Chômeur de Longue
Durée à Saint-Thégonnec Loc-Éguiner

SOMMAIRE

Rapport Moral p 3

Rapport d'activités..... p 5

Rapport Financier..... p 9



RAPPORT MORAL

Notre association DAE, Droit à l'Emploi de Saint-Thégonnec Loc-Eguiner a, au cours de l'année 2024, poursuivi ses activités, principalement, auprès des personnes privées d'emploi.

DAE a été créée en vue de lancer une EBE, Entreprise à But d'Emploi et cela a été fait en juin 2023. Actuellement une cinquantaine de personnes y travaillent. Quand on y pense, que de chemin parcouru depuis les réunions dans les locaux frigorifiques face à la mairie en plein hiver. Il a fallu bien du courage comme le petit cheval dans le mauvais temps pour arriver où nous en sommes dans un territoire relativement petit et où nécessairement les bonnes volontés ne sont pas aussi nombreuses que dans un quartier d'une grande agglomération. Mais nous pouvons et nous devons être très fiers de ce que nous avons fabriqué ici à Saint-Thégonnec Loc-Eguiner.

Mais rien n'est jamais fini et il nous faut poursuivre le travail pour tendre vers un territoire à zéro chômeur. Nos deux principales missions restent les mêmes à savoir nouer ou renouer les contacts avec les personnes privées d'emploi et trouver de nouvelles activités non concurrentielles pour l'EBE.

Le travail d'accompagnement fait par Anaëlle et aussi le bouche à oreille font que nous sommes connus de plus en plus par les personnes privées d'emploi de la commune et le porte à porte ne s'avère plus vraiment utile.

L'EBE Nevez Amzer est aussi de plus en plus reconnue sur la commune et ses activités nouvelles se créent d'elles-mêmes presque naturellement, mais non sans effort.

Nous nous réunissons toujours régulièrement deux fois par mois au sein de l'équipe projet afin d'avoir un suivi de ce qui se passe et surtout pour organiser ce

qu'il y aurait lieu de faire en ne perdant jamais de vue l'intérêt des personnes privées d'emploi. Le fait que le salaire d'Anaëlle soit pris en charge depuis avril 2024 par Morlaix Communauté nous allège l'esprit côté finances lors de ces réunions.

Le CLE, Comité Local pour l'Emploi se réunit une fois par trimestre mais, soyons clairs, son fonctionnement n'est pas entièrement satisfaisant et nous cherchons toujours à l'améliorer pour qu'il soit pleinement utile à tous.

Droit à l'Emploi est une association bien sûr pour l'emploi mais nous souhaitons aussi qu'elle ait un rôle plus large pour tisser davantage de liens sociaux entre les habitants.

Pour cela nous avons organisé un marché l'été dernier que nous renouvellerons en juin prochain. La deuxième gratiféria en fin d'année dernière a été un échec et demande à être repensée et vue différemment pour l'automne prochain.

L'arrivée de Nevez Amzer nous fait inévitablement de l'ombre pour la compréhension du projet par les habitants, les artisans, les commerçants et les entreprises de la commune. Mais nous sommes indispensables à la vie de ce projet et nous avons besoin de dynamisme, de nouvelles idées, de nouveaux adhérents pour pouvoir rester un exemple à suivre afin d'essaimer de nouveaux projets TZCLD sur Morlaix Communauté.

Nous remercions tout particulièrement Anaëlle, tous les bénévoles qui nous soutiennent ainsi que toutes les entreprises et nos partenaires pour leur aide ainsi que la commune.

Fait le 15 mars 2025

Daniel GAUTIER, Président



RAPPORT D'ACTIVITES

Nevez Amzer, l'Entreprise à But d'Emploi a ouvert ses portes en juin 2022 ce qui représente déjà une concrétisation en soi. Anaëlle Ludovic a quitté DAE et est salariée depuis avril 2024 de Morlaix Communauté dans l'expectative d'ouvrir un jour de nouveaux territoires d'expérimentation sur la Communauté de Communes.

Mais les actions se poursuivent en 2024 pour le petit collectif bénévole de Droit à l'Emploi.

Un travail d'équipe et une collaboration avec les partenaires locaux

→ 5 Réunions du Conseil d'Administration et 1 Assemblée Générale ont voté les décisions.

→ Pilotage du projet global avec le Comité Local pour l'Emploi (CLE) qui s'est réuni 4 fois en 2024.

→ Soutien, accompagnement de l'Entreprise à But d'Emploi Nevez Amzer avec l'Équipe projet à raison d'une fois tous les 15 jours.



Notre sujet de prédilection : le Droit à l'Emploi

→ Ce qui a changé ? Le porte à porte ne se justifie plus tellement sur cette année 2024 car le bouche à oreille suffit désormais pour faire parler du projet.

→ Détection des personnes privées durablement d'emploi via 3 informations collectives avec France travail, des entretiens tripartites avec les services publics de l'emploi, la tenue d'une permanence hebdomadaire à France services.

→ La chargée de mission a rencontré 31 personnes. 27 situations ont été étudiées en Comité restreint. Ce comité valide la privation d'emploi et/ou l'éligibilité à intégrer l'EBE.

Parmi ces personnes :

1 a trouvé un CDI

9 ont intégré l'EBE,

2 sont sur des contrats de plus de 6 mois.

5 ne donnent plus de nouvelles

8 sont toujours sur la liste de mobilisation au 31/12/24.

2 ne sont plus éligibles

→ Les volontaires ont été mobilisés sur des temps collectifs le jeudi matin : les « cafés papote ». Ils ont ainsi pu participer à l'organisation de la Gratiféria, travailler sur le bilan qualitatif de l'expérimentation, l'accueil de la caravane du tour de France de l'emploi solidaire, la grève du chômage, le laboratoire des travaux utiles, réunion avec l'équipe nationale, visites de l'EBE, participation au festival la tête et les jambes...

→ Dans le cadre de la 3^{ème} loi TZCLD, les membres de DAE ont participé activement au bilan de l'expérimentation (ITW, rédaction de bilans de territoires, échanges avec le national...) - <https://bilan.etclld.fr/territoires/saint-thegonnec-loc-eguiner>



L'Animation du territoire : C'est vers cela que nous tendons à accentuer nos actions aujourd'hui

→ Le premier marché en musique a eu lieu en juin 2024. L'événement a réuni de nombreux artisans de la commune, des créateurs, des artistes... (Plus de 20 exposants). Nous avons aussi invité des groupes de Musique et organisé des petits moments d'animation. Ceci a attiré de nombreuses familles et a été l'occasion de communiquer sur le projet de l'Association d'une manière différente.

→ La deuxième Gratifieria en décembre 2024, qui malheureusement n'a pas rencontré le succès attendu malgré l'investissement des personnes volontaires. Nous nous interrogeons sur le choix du lieu et de la date.



Autres actions :

→ Partenariat avec les BTS SP3S du lycée Tristan Corbière pour réaliser une affiche « facile à lire et à comprendre »

→ Participation à la 1^{ère} conférence pour le Droit à l'emploi.

→ Visite de territoire par le fonds d'expérimentation

→ Accueil en juin 2024 de la grappe du « Grand Ouest » TZCLD à Saint-Thégonnec

→ Participation en avril 2024 à la 18^{ème} édition des Trophées Bretons des Transitions

→ Début du travail sur le site Internet de l'Association...

-

RAPPORT FINANCIER

Compte	Cumul DB	Cumul CR	Solde DB	Solde CR
6 - COMPTES DE CHARGES	38 858,81	25,00	38 833,81	
<u>60 - ACHATS (SAUF 603)</u>	126,76		126,76	
60640000 - Fournitures administratives	81,89		81,89	
60680000 - Autres fournitures & matières	44,87		44,87	
<u>61 - SERVICES EXTERIEURS</u>	338,71		338,71	
61600000 - Primes d'assurances	234,52		234,52	
61610000 - Primes d'assurances mutirisques	104,19		104,19	
<u>62 - AUTRES SERVICES EXTERIEURS</u>	12 091,53	25,00	12 066,53	
62100000 - Personnel extérieur à l'association	10 568,50		10 568,50	
62260000 - Honoraires	270,00		270,00	
<u>625 - Déplacements, missions et réceptions</u>	522,44	25,00	497,44	
62510000 - Voyages et déplacements	100,56		100,56	
62570000 - Frais de réceptions, représentations	421,88	25,00	396,88	
<u>626 - Frais postaux et de télécommunications</u>	681,79		681,79	
62610000 - Liaisons spécialisées : Internet...	476,24		476,24	
62630000 - Affranchissements, frais postaux	13,42		13,42	
62650000 - Téléphone	192,13		192,13	
62700000 - Services bancaires & assimilés	48,80		48,80	
<u>63 - IMPÔTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILÉS</u>	205,97		205,97	
<u>633 - Sur rémunérations - autres organismes</u>	205,97		205,97	
63330000 - Formation professionnelle continue	205,97		205,97	
<u>64 - CHARGES DE PERSONNEL</u>	13 570,84		13 570,84	
64110000 - Salaires, appointements	9 361,62		9 361,62	
64510000 - Cotisations à l'URSSAF	3 466,30		3 466,30	
64530000 - Cotisations caisses de retraites et de prévoy	742,92		742,92	
<u>65 - AUTRES CHARGES DE GESTION COUR</u>	25,00		25,00	
65880000 - Charges diverses gest. courant	25,00		25,00	
<u>67 - CHARGES EXEPTIONNELLES</u>	12 500,00		12 500,00	
67130000 - Dons, libéralités	12 500,00		12 500,00	
7 - COMPTES DE PRODUITS	553,91	45 895,69		45 341,78
<u>70 - VENTES PROD.FINIS. MARCHANDISES. PRESTATIONS</u>		285,00		285,00
70100000 - Ventes de produits finis		285,00		285,00
74 - SUBVENTION D'EXPLOITATION	553,91	45 091,09		44 537,18

Compte	Cumul DB	Cumul CR	Solde DB	Solde CR
74800000 - Subventions d'exploitation diverses	553,91	45 091,09		44 537,18
75 - AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE		345,00		345,00
75600000 - Cotisations		345,00		345,00
76 - PRODUITS FINANCIERS		174,60		174,60
76800000 - Autres produits financiers		174,60		174,60
TOTAUX	39 412,72	45 920,69	38 833,81	45 341,78
Pour les comptes de bilan	0,00	0,00		0,00
Pour les comptes de gestion	39 412,72	45 920,69		6 507,97
Pour les autres comptes	0,00	0,00		0,00

En 2024, le solde est excédentaire de 6507,97 €

En résumé, au regard de nos projets et charges à venir l'Association se porte bien et nous disposons des fonds nécessaires pour développer de nouvelles actions et renforcer celles déjà lancées, notamment celles visant à animer le territoire et à communiquer sur le projet.

