



Gwir d'an Implij
Sant-Te-Log
Abaoe 2018



EXPÉRIMENTATION
TERRITORIALE CONTRE LE
CHÔMAGE DE
LONGUE
DURÉE



TERRITOIRES
ZÉRO CHÔMEUR
DE LONGUE
DURÉE



Droit à l'emploi
Saint-Thé-Lo
Depuis 2018

BILANS 2023 ASSOCIATION DROIT A L'EMPLOI SAINT THÉ-LOC

Animation du projet Territoire Zéro Chômeur de
Longue Durée à Saint-Thégonnec Loc-Éguiner.



SOMMAIRE

1. Rapport moral	P1
2. Rapport d'activité	P 2
3. Rapport financier	P 6

RAPPORT MORAL

Pour l'association Droit à l'Emploi de Saint-Thégonnec Loc-Eguiner l'année 2023 a été une grande année car après tous nos efforts depuis plus de quatre ans l'Entreprise à But d'Emploi Nevez Amzer a vu le jour. Cela a été un soulagement pour tous et un aboutissement mais bien sûr rien n'est fini et il faut continuer pour que St Thé-Loc devienne vraiment un territoire à zéro chômeur.

Après une année 2022 avec quelques soubresauts nous avons déposé notre dossier en novembre. En février 2023 nous avons été habilités et les conventions ont été signées le 16 juin 2023 au cours d'une cérémonie à la salle des associations. Les six premières personnes embauchées ont pu signer leur contrat de travail et dès le lundi suivant débiter leur « nouvelle vie » à Nevez Amzer.

Toujours en début d'année 2023 Anaëlle Ludovic est devenue notre nouvelle cheffe de projet en remplacement de Charlotte Hull et Marion Le Saoût a glissé à la direction de Nevez Amzer.

Un nouveau conseil d'administration de Droit à l'Emploi a été élu et nous remercions vivement le CA précédent et en particulier son président, Norbert Beaumont.

Nos deux missions principales sont de répertorier, contacter les personnes privées d'emploi et de trouver de nouvelles activités non concurrentielles pour l'Entreprise à But d'Emploi.

Pour mener ce projet TZCLD nous nous réunissons toutes les semaines au sein de l'équipe projet qui est constituée de membres des conseils d'administration de DAE et de Nevez Amzer. Cela assure un suivi régulier et permet aussi de nous organiser et de nous projeter sur ce qui doit être fait.

Le Comité Local pour l'Emploi se réunit dorénavant une fois par trimestre. Mais des CLE restreints permettent d'avoir un échelonnement régulier des personnes privées d'emploi qui rentreront dans l'EBE.

Le salaire d'Anaëlle va être assuré par Morlaix Communauté très bientôt et cela va nous libérer de la recherche d'une grande partie de nos finances, activité qui nous prenait beaucoup trop de temps.

Droit à l'Emploi est une association bien sûr pour l'emploi mais nous souhaitons aussi qu'elle ait un rôle plus large pour tisser davantage de liens sociaux entre les habitants de Saint Thégonnec Loc-Eguiner.

Pour cela nous envisageons de créer des événements ponctuels et conviviaux, à commencer par la gratiféria qui a eu lieu à la salle du Keniz à Loc le 9 décembre dernier. Il faut poursuivre dans cette voie sans doute renouveler cette gratiféria, peut-être lancé un marché ponctuel ou régulier cet été ou autres choses à penser et créer. L'avènement de Nevez Amzer est une étape certes importante mais nous avons besoin de dynamisme, de nouvelles idées, de nouveaux adhérents pour que la commune de Saint-Thégonnec Loc- Eguiner soit un exemple à suivre.

Pour conclure nous remercions tous les bénévoles qui nous soutiennent ainsi que toutes les entreprises et nos partenaires pour leur aide ainsi que la commune de qui tout est parti.

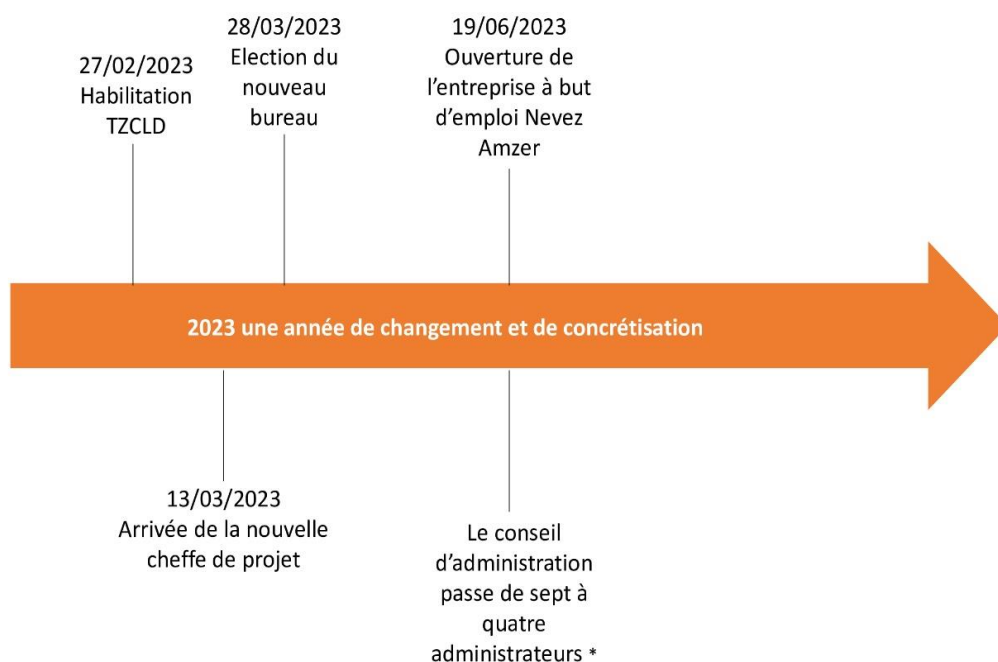
Tous et toutes nous motivent et nous permettent d'avancer.

RAPPORT D'ACTIVITE

L'association Droit à l'Emploi compte vingt adhérents en 2023. Une équipe projet composée de 6 bénévoles présents régulièrement et une salariée, ainsi qu'une dizaine de bénévoles ponctuels animent le projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD). Au total une quinzaine de bénévoles contribuent aux activités de l'association tout au long de l'année.

1. Le Projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée

L'année 2023 a représenté une année de concrétisation du projet avec l'habilitation de l'Entreprise à But d'Emploi (EBE) Nevez Amzer en juin 2023.



*A la demande de Pôle Emploi, les administrateurs devenus salariés de Nevez Amzer ont été contraints de démissionner du CA de Droit à l'emploi.

Pilotage du projet

Cinq **Comités Locaux pour l'Emploi (CLE)** ont été animés dans l'année. Une quarantaine de personnes y sont conviées, en général, une quinzaine de personnes y sont présentes régulièrement avec pour objectifs de travailler sur l'exhaustivité des personnes privées durablement d'emploi (ne laisser personne sur le bord du chemin) et de veiller à la non-concurrence des activités. Le CLE est une instance de prise de décisions et de débat en correspondance avec ses deux missions.



Afin de poursuivre la stratégie d'exhaustivité définie en Comité Local pour l'Emploi, le comité restreint, qui réunit Pôle Emploi, la Mission Locale, le CDAS de Morlaix et Cap Emploi définit les critères d'éligibilité des personnes volontaires à travailler sur le territoire et doit proposer de nouveaux salariés à Nevez Amzer.

Pour les volontaires non éligibles à l'EBE le comité restreint doit proposer des préconisations pertinentes avec la situation et le projet professionnel afin de faciliter un retour vers l'emploi durable sur son territoire.

Le **Comité Restreint** s'est réuni 4 fois en 2023, 30 situations ont été étudiées :

- 23 personnes ont été orientées vers l'EBE :
 - 20 en sont salariées,
 - Une personne devrait intégrer Nevez Amzer dans les semaines à venir,
 - Une personne ne donne plus de nouvelles, une autre est sortie du territoire.

Concernant les personnes qui n'ont pas été orientées vers l'EBE :

- une a bénéficié des préconisations des services publics de l'emploi et entame un parcours d'accompagnement avec Pôle Emploi.
- trois ont retrouvé du travail en CDD.
- trois ne donnent plus de nouvelles.

Mobilisation des Personnes privées d'Emploi (PPDE)

Avec l'ouverture de l'entreprise à but d'emploi, cette année, nous nous sommes concentrés sur la **rencontre des personnes privées durablement d'emploi (PPDE)** de la commune pour tendre vers notre objectif d'exhaustivité.



Aussi, Droit à l'Emploi est reparti à la rencontre des PPDE en faisant du **porte -à - porte** depuis juin. Deux bénévoles le font plus régulièrement depuis novembre. Une soixantaine de maisons a ainsi pu être visitée. Cela a permis de rencontrer quelques personnes privées d'emploi mais aussi de continuer de faire connaître le projet aux habitants.

La **permanence à l'espace France Services** se déroule toujours tous les mercredis après-midi, c'est devenu l'endroit privilégié pour les entretiens d'interconnaissance avec les personnes privées durablement d'emploi. Ceci permet aussi de faire le lien avec les services disponibles sur place quand cela est nécessaire.

Deux envois successifs de courriers d'invitation à une information collective ont été faits par le Centre Départemental d'Action Sociale de Morlaix à destination des allocataires du Revenu de Solidarité Active afin de les convier à une information collective. Ceci nous a permis de mener 6 entretiens d'interconnaissance.

Un **partenariat est également en place avec Pôle Emploi** depuis la fin d'année et nous permet de réaliser une information collective trimestrielle en direction des PPDE qui perçoivent les allocations de solidarité spécifique ou le revenu de solidarité active. La première a eu lieu le 19 décembre, cinq personnes étaient présentes sur les 20 convoquées. Nous avons pu mener 3 entretiens par la suite.



Une **grève du chômage** (événement porté par l'association nationale TZCLD) a été menée cette année avec au programme le déblayage des arbres tombés lors de la tempête Ciaran avec l'aide des agents communaux. Trois volontaires et deux bénévoles étaient mobilisés sur cette action.

Des « **cafés papote** » ont lieu depuis fin septembre au gré des nouveaux groupes de volontaires. Il s'agit d'offrir un espace d'échange pour tenter de trouver des solutions à leurs freins à l'emploi via l'intelligence collective. C'est également un moment privilégié pour créer du lien social, acculturer au projet TZCLD, à la vie associative et de favoriser la prise de confiance en ses compétences.

Ouverture de Nevez Amzer

Le premier semestre de l'année a été marqué par l'habilitation du territoire le 27/02/2023, il a été consacré à la rédaction des conventions d'habilitation de l'entreprise à but d'emploi. C'est aussi à ce moment que la nouvelle cheffe de projet est arrivée. Lors du deuxième semestre il a surtout s'agit de trouver nos repères et modes de fonctionnement.

Le premier semestre de l'année a été marqué par l'habilitation du territoire le 27/02/2023, il a été consacré à la rédaction des conventions d'habilitation de l'entreprise à but d'emploi. C'est aussi à ce moment que la nouvelle cheffe de projet est arrivée. Lors du deuxième semestre il a surtout s'agit de trouver nos repères et modes de fonctionnement.

Des temps de coordination EBE / cheffe de projet ont été mis en place ainsi que des outils partagés permettant de voir ou nous en sommes vis-à-vis de nos objectifs, qui bien que différents se complètent : exhaustivité, nombre d'ETP de Nevez Amzer, liste d'attente, ou encore des fiches de liaison sur les futurs salariés.



Cela a aussi été l'occasion de se familiariser avec l'outil de suivi des volontaires mis à disposition par le fonds d'expérimentation et de réaliser notre première saisie de pilotage en septembre.

2. Autres actions

La nouvelle cheffe de projet TZCLD a été embauchée en mars 2023 pour succéder à la précédente cheffe de projet préfiguration EBE (désormais directrice de Nevez Amzer). Elle a demandé à bénéficier d'**une formation** « Coordination de projet - Mise en œuvre du droit à l'emploi territorialisé » avec l'organisme de formation TZCLD. Elle a obtenu sa certification en novembre.



Six réunions de Conseil d'administration et **une Assemblée Générale** ont été organisées pour le bon fonctionnement de l'association.

L'association a organisé une Gratiféria (marché gratuit) et un concours de soupe le 9 décembre.

RAPPORT FINANCIER

Budget réalisé DAE 2023			
Charges	Prévision 2023	Produits	Prévision 2023
I Charges directes affectées à l'action		I Ressources directes affectées à l'action	
60-Achats	774,08	70 Vente de produits finis, prestations de services, marchandises	277,97
Achats stockés de fournitures et petit équipement	180,78	Vende de produits finis	236,00
Achats non stockés de matières et fournitures	333,52	Vente de marchandises	41,97
Fournitures administratives	259,78	74-Subventions d'exploitation	54 170,93
61-Services extérieurs	11 609,60		
Locations mobilières et immobilières		Etat (fonctionnement + ingénieries)	
Entretien et réparation		<i>DIRECCTE</i>	
Assurances	1 024,23		
Documentation		CDC (fonctionnement + ingénieries)	
sous traitance	10 585,37		
62-Autres services extérieurs	5 952,37		
Rémunérations intermédiaires et honoraires	1 681,00	Région(s) :	31480,65
Publicité, publications			
Déplacements, missions et réceptions	3 625,59	Département(s) :	2 690,28
Frais postaux, de télécommunication et bancaires	645,78		
63- Impôts et taxes	0,00	Intercommunalité(s) : EPCI	
Impôts et taxes sur rémunérations		Morlaix Communauté	15 000,00
Autre impôts et taxes		Commune de St-Thé-Loc	5 000,00
64-Charges de personnel	57 956,15		
Rémunération du personnel	42 339,79	Organismes sociaux :	
Charges sociales	14 647,26		
Autres charges de personnel	969,10	Fonds européens (ingénieries DLA)	
65-Autres charges de gestion courante	0,00	ASP exCNASEA (emplois aidés)	
66-Charges financières		75-Autres produits de gestion courante	24 355,00
		Cotisations	355,00
		Co-financemets publics/privés	
		Mécénat	24 000,00
67-Charges exceptionnelles	16 017,11		
68-Dotation aux amortissements, provisions	2 119,64	77 Produits exceptionnels	14 930,70
6875-Provision pour risques et charges	1 053,06	79 - Transfert charges exploitation	2 165,24
Total	95 482,01	Total	95 899,84
Secours en nature		Dons en nature	
Mise à disposition gratuite	40 000,00	Bénévolat	6 000,00
Personnels bénévoles	6 000,00	Prestations en nature	40 000,00
Excédent	417,83	Déficit	
Total des charges	141 899,84	Total des produits	141 899,84
Equilibré			

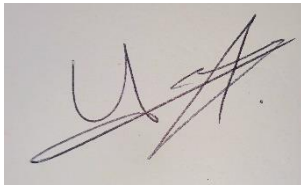
Bilan financier association « DAE St Thé Loc »

Exercice : 2023

ACTIF		PASSIF	
Richesses détenues à l'instant T par l'association		Origine des richesses de l'association (sources de financement)	
	Montant		Montant
IMMOBILISATIONS	818,46	CAPITAUX PROPRES	-4 109,08
Biens mobiliers durables détenus par l'association	1 492,80	Capital ou fonds associatif	
Biens immobiliers		Report à nouveau	16 760,68
Immobilisations incorporelles non amortissables		Résultat de l'exercice (perte)	-20 869,76
Immobilisations financières	15,00	Subventions d'investissement renouvelables	
Amortissement des immobilisations	-689,34	Provisions pour risques et charges	1 053,06
STOCKS	0,00	Emprunts à moyen et long terme	
Marchandises, matières premières		Ressources financières non encore utilisées : subventions, donations, legs...	
CREANCES	3 694,03	COMPTES DE TIERS	14 633,60
Créances	3 694,03	Dettes vis-à-vis de particuliers	
COMPTES FINANCIERS - TRESORERIE	7 065,09	Dettes financières	
Disponibilités bancaires	6 489,64	Dettes d'exploitation	10 642,97
Comptes épargne	226,36	Dettes sociales ou fiscales	3 990,63
Disponibilités en caisse	349,09	Autres dettes	
TOTAL ACTIF BILAN	11 577,58	TOTAL PASSIF BILAN	11 577,58

Boris Yan

Trésorier

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Boris Yan', written on a light-colored background.

Daniel Gautier

Président

Droit à l'Emploi - Saint - Thé - Loc
ZA Mez Ménez
29410 Saint Thégonnec Loc-Eguiner
Tél : 09 77 38 01 73
Siret : 879 633 741 000 19 - APE 8899B

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Daniel Gautier', written on a light-colored background.