



BILANS 2020

ASSOCIATION DROIT A L'EMPLOI SAINT-THÉ-LOC



SAINT-THÉ-LOC
LOC-EGUINER
DAL'CH MAD ATAO !



Finistère
Penn-ar-Bed
LE DÉPARTEMENT



MORLAIX
communauté
BRO MONTRoulez



FONDATION
GROUPE EDF



SOMMAIRE

1. Rapport moral	p 2
2. Rapport d'activité	p 3
3. Rapport financier	p 6

Rapport Moral

Pour l'association Droit à l'Emploi Saint-Thé-Loc, 2020 a été une année charnière. Alors que la pandémie réduisait nos possibilités de nous rencontrer, il était à craindre que le projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD) se retrouve en panne et que les bénévoles s'en éloignent. Il n'en a rien été. La perspective, puis le vote en fin d'année, d'une deuxième loi d'expérimentation a permis de finaliser de nombreux partenariats, aboutissant à l'embauche d'une cheffe de projet. Dans le même temps, nous avons réussi à nous adapter au contexte sanitaire en mettant en place de nouveaux modes de mobilisation et en maintenant le lien entre les acteurs du projet. La mise à disposition de nouveaux locaux, plus grands et fonctionnels avec le soutien de la commune contribuent largement à cette réussite. Nous avons ainsi pu mettre en place des ateliers et construire les futures activités du projet. Ces ateliers ont mobilisé de nouvelles personnes privées d'emploi et ont fait l'objet de nombreuses actions de communication. Le Comité Local pour l'Emploi, garant de la réussite du projet, a également maintenu son activité. Grâce au patient travail de structuration et à la professionnalisation de notre association, petit à petit, l'idée de faire de l'Emploi un droit à Saint-Thégonnec Loc-Eguiner devient de plus en plus concrète.

En 2021, nous aurons à cœur de faire aboutir notre projet en poursuivant la mobilisation des personnes privées d'emploi et l'identification des besoins, en créant une Entreprise à But d'Emploi et finalement en postulant à l'appel à projet national TZCLD. Pour ce faire, nous aurons encore besoin du soutien de nos partenaires publics et privés, de tous les acteurs du territoire et des bénévoles que je remercie à nouveau.

La crise sanitaire et ses conséquences socio-économiques démontre d'une manière saillante que nous avons plus que jamais besoin de solidarité et de mettre en résilience nos territoires. Avec TZCLD, nous contribuons à cette urgente évolution.

Norbert Beaumont, Président.

L'année 2020 était une année de préparation des fondements du projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD), pour favoriser l'obtention d'une Entreprise à But d'Emploi à Saint-Thégonnec Loc-Eguiner. Les bénévoles ont largement contribué aux grandes étapes d'un environnement favorable à la mise en place d'un tel projet sur la commune.

L'association compte **25 adhérents en 2020**.

Une **équipe projet composée de 4 bénévoles permanents** anime le projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée et organise divers événements.

Au total une **trentaine de bénévoles** contribuent aux activités de l'association tout au long de l'année.

1^{ère} étape : FABRIQUE DU CONSENSUS

De multiples **rencontres** avec des acteurs socio-économiques locaux ont été faites par les élus, habitants et personnes privées d'emploi bénévoles de l'association. Le but étant d'optimiser les chances de réussite du projet, qu'il soit porté par les élus et mis en débat au sein de la population.

La mise en place de la **permanence** en centre-ville a permis la visite de citoyens et acteurs du territoire en plus des personnes privées d'emploi. Il est arrivé aussi que des entrepreneurs viennent déposer une offre d'emploi.

Moment -clé : Les membres de Droit à l'Emploi Saint-Thé-Loc ont participé à une **Commission Unique Paritaire au Pays de Morlaix**¹. Cette participation a permis de **sensibiliser** largement les acteurs économiques, sociaux œuvrant à plus large échelle que la commune de Saint-Thégonnec Loc-Eguiner. Les objectifs étant d'**obtenir l'adhésion et un soutien** moral, technique et financier au projet pour faciliter sa mise en œuvre.

Les bénévoles ont poursuivi l'**enquête sur les services utiles** à mettre en place sur la commune en la soumettant aux habitants par courrier et lors des **visites de maisons**. Ce sont donc **60 maisons** supplémentaires qui ont été visitées cette année. Le confinement qui a débuté mi-mars et les mesures sanitaires contre la COVID 19 ont complètement stoppé cette démarche sur le reste de l'année.

En 2020 l'équipe de bénévoles a donc rencontré divers acteurs pour leur **expliquer** le projet et les **impliquer** dans la démarche : l'ORPAM/ENEDIS, Cap Emploi, un Sénateur, la Commission Territoriale de l'Emploi et de la Formation (sous-préfecture), le Pays de Morlaix, le Maire de Pleyber-Christ, la Direction Régionale des Entreprises de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi (DIRECCTE), les élus de St-Thégonnec Loc-Eguiner, le Maire de Plounéour-Menez, le CCAS, les grands électeurs qui ont été remerciés pour leur contribution concernant le passage de la 2nd loi.

2nd étape : RENCONTRE DES PERSONNES PRIVEES DURABLEMENT D'EMPLOI VOLONTAIRES

La tenue d'environ **11 journées de permanence** par l'équipe projet et les bénévoles mobilisés a permis la rencontre de personnes privées d'emploi.

Lors des **visites de maisons** plusieurs personnes privées d'emploi ont été repérées.

Une **réunion collective** de mobilisation à l'automne des personnes privées d'emploi a permis de faire le point sur la 2nd loi, la mobilisation pour la grève du chômage, les activités voulues par les personnes en présence au sein de la future entreprise, et d'informer sur la reprise des permanences.

En fin d'année, **6 entretiens individuels** ont été effectués avec des personnes privées durablement d'emploi afin de repérer les personnes volontaires à travailler dans la future EBE, connaître leurs compétences, volontés de faire ou d'apprendre, mais aussi leurs contraintes et ce qu'elles ne peuvent pas faire.

¹Cette CUP est composée d'élus du Pays de Morlaix, de Morlaix Communauté, du Haut Léon Communauté, de la Communauté de Communes du Pays de Landivisiau, de la Sous-Préfecture de Morlaix et de la région Bretagne. Des représentants privés de divers secteurs d'activité du territoire en font également partie.

ATELIERS

Plusieurs **réunions de travail** ont eu lieu pour **préparer des ateliers** en lien avec la future EBE :

- Atelier Tawashi : réunions de préparation, atelier qui s'est déroulé sur 2 demi-journées
- Atelier échanges graines de bouture : atelier préparé mais qui n'a pas pu avoir lieu
- Atelier constructions en bois de palette (distributeur de gel hydroalcoolique, panneaux d'indication de l'association)
- Ateliers en visioconférence sur la création de fiches de travaux utiles : maraîchage et recyclerie

VISITES

5 bénévoles ont **visité l'EBE de Pipriac-St-Ganton en Ille-et-Vilaine**. Cette visite a permis de découvrir les travaux utiles mis en place sur ce territoire et le mode d'organisation d'une telle structure. Cette visite a été très inspirante pour les démarches de l'équipe projet de Droit à l'Emploi Saint-Thé-Loc.

D'autres **visites techniques** pour projeter les futures activités ont été menées : la parcelle de maraîchage de la commune, les anciens locaux des services techniques, le Jardin du Prélude à Guipavas (chantier d'insertion).

Des **visites d'entreprises** ont permis de faire connaître le projet sur le territoire et de tisser des partenariats de complémentarité sur des activités souvent non rentables pour les structures mais qui économiquement réduiraient leurs coûts avec un impact environnemental positif.

Acteurs rencontrés : L'auberge de St-Thégonnec, crèche Babilou, entreprise CPO, Construi Bois, Emmaüs, Le Repair, les Utopistes, Canévet, Tilde.

Un travail est mené avec Morlaix Communauté sur un projet d'**objèterie** (récupération d'objets pour réparation/transformation/revente) au sein de la déchetterie de la commune.

En plus des rencontres physiques, les bénévoles ont **contacté par téléphone** de nombreux acteurs pour **développer des liens de proximité**.

4^{ème} étape : OUVERTURE D'UNE OU PLUSIEURS EBE

L'ouverture de l'EBE de Saint-Thégonnec Loc-Eguiner est projeté à l'automne 2021. Entre temps la forme juridique sera créée au printemps 2021 et l'embauche d'une personne à la direction pour l'été.

Plusieurs échanges avec un membre de l'équipe projet de Pipriac-St-Ganton ont favorisé la modélisation de l'architecture financière, du mode d'organisation, d'animation de projet et de fonctionnement d'une EBE.

AUTRES ACTIONS

GESTION DE PROJET

3 réunions du **Comité Local pour l'Emploi (CLE)** se sont déroulées en présence de représentants d'habitants, d'élus, de personnes privées durablement d'emploi et d'intervenants techniques selon les sujets. Ces comités ont présenté les actions effectuées et à venir sur les différentes étapes du projet. Il y a eu un travail particulier sur le recrutement d'une coordination de projet. Ce recrutement a nécessité diverses démarches : création d'une fiche de poste, recherches de financements, démarches administratives de recrutement, développement de la fonction employeur, etc. Ces démarches ont fait **monter en compétences** les bénévoles de l'équipe projet.

Des **tableaux de contacts, et comptes rendus** de visites ont été créés par les bénévoles pour préparer la candidature TZCLD et favoriser le suivi et la qualité des démarches.

L'équipe projet a déployé ses forces pour **mobiliser des acteurs afin d'élargir et renforcer le CLE** : syndicats, élus, habitants, etc.

L'association a participé à **2 réunions Grappe** pour échanger avec les autres territoires émergents des régions Bretagne et Pays de la Loire.

VIE DE L'ASSOCIATION

2 réunions de **Conseil d'administration** et une Assemblée Générale ont été organisées pour le bon fonctionnement de l'association.

L'équipe projet s'est réuni de nombreuses fois dans l'année pour prévoir et réaliser toutes les actions nécessaires au bon fonctionnement de l'association et du projet.

Plusieurs sessions de nettoyage, rangement, petits travaux et aménagement des locaux (en centre-ville puis à Mez Menez) ont été menées par les bénévoles.

L'achat de produits d'entretien et de matériel spécifique au COVID a été nécessaire.

Une **gestion administrative** a été prise en main pour assurer un bon fonctionnement des activités : assurance, sécurité du local, ligne téléphonique, internet, etc. Divers documents et processus d'organisation d'événements ont été formalisés pour favoriser la prise en main par tous.

Divers **outils de communication** ont été déployés : réalisation d'affiches pour les ateliers, articles pour l'Inkanter et le bulletin municipal, publications Facebook, constitution d'une newsletter, articles de presse, groupe Whatsapp, distribution de flyers, etc.

Diverses structures ont été sollicitées pour la **recherche de financements** afin de financer du matériel ainsi que le poste de coordination du projet et de direction de l'EBE : ARKEA, ENEDIS, Fondation Crédit Agricole, Conseil Départemental 29, Morlaix Communauté, Conseil Régional, DIRECCTE, Fondation EDF, etc.

Le **déménagement** de l'association fin août du centre-ville aux locaux de Mez Menez a constitué un temps fort pour les bénévoles.

Au total les bénévoles se sont mobilisés physiquement **101 jours** sur l'année, sans compter toutes les démarches des membres de l'équipe projet effectuées de chez eux.

MERCI A TOUS POUR VOTRE CONTRIBUTION A LA BONNE REUSSITE DU PROJET !



Bilan financier

Compte de résultat 2020 - Droit à l'Emploi Saint-Thé-Loc					
CHARGES	MONTANT EN EUROS	N-1	PRODUITS	MONTANT EN EUROS	N-1
60 – Achats	282	114	70 – Vente de produits finis, prestations de services, marchandises		0
Achats d'études et de prestations de services			Marchandises		
Achats non stockés de matières et fournitures			Prestation de services		
Fournitures non stockables			Produits des activités annexes		
Fournitures d'entretien et petit équipement	215	114	Billetterie		
Fournitures administratives	67		74 – Subventions d'exploitation	9 500	2 300
Autres fournitures			Etat : (à détailler)		
61 – Services extérieurs	364	0			
Sous-traitance générale	10				
Locations			Département	3 500	
Entretien et réparation	127				
Assurance	167		Morlaix Communauté	3 500	
Documentation	60				
Divers					
62 – Autres services extérieurs	870	0	Communes(s) :		
Rémunérations intermédiaires et honoraires			Mairie de Saint Thégonnec Loc-Eguiner	2 500	300
Publicité, publication					
Déplacements, missions, réceptions	650		Organismes sociaux (à détailler) :		
Frais postaux et de télécommunications	34		Orpam		2 000
Services bancaires, autres	5				
Cotisations	180				
63 – Impôts et taxes		44	Fonds européens		
Impôts et taxes sur rémunération			CNASEA (emplois aidés)		
Autres impôts et taxes		44	Autres recettes		
64 – Charges de personnel	1 843	0			
Rémunération des personnels	1 346				
Charges sociales	430		75 – Autres produits de gestion courante	5 852	40
			Dons manuels	55	
			Abandons de frais	62	
			Mécénats (Enedis + Edf)	5 600	
Autres charges de personnel	66		Cotisations	135	40
65 – Autres charges de gestion courante		0	Autres recettes		
66 – Charges financières		0	76 – Produits financiers		
67 – Charges exceptionnelles		0	77 – Produits exceptionnels		
			Sur opération d e gestion		
			Sur exercices antérieurs		
68 – Dotation aux amortissements provisions pour renouvellement)		0	78 – Reprises sur amortissements et provisions		
TOTAL DES CHARGES	3 360	158	TOTAL DES PRODUITS	15 352	2 340
86 – Emplois des contributions volontaires en nature	17 000	1 150	87 – Contributions volontaires en nature	17 000	1 150
Secours en nature			Bénévolat	7 000	1 150
Mise à disposition gratuite de biens et prestations	10 000		Prestations en nature	10 000	
Personnel bénévole	7 000	1 150	Dons en nature		
EXCEDENT	11 992	2 182	DEFICIT		
TOTAL DES CHARGES	32 352	3 490	TOTAL DES PRODUITS	32 352	3 490

		31/12/2020						31/12/2020		
Etat exprimé en euros		Brut	Amort et Dépréc.	Net	2019	Etat exprimé en euros		2020	2019	
ACTIF IMMOBILISE	IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				55	FONDS ASSOCIATIFS	Fonds propres			
	Frais d'établissement						Fonds associatifs sans droit de reprise (dont legs et donations avec contrepartie d'actifs immobilisés, subventions d'investissement affectés à des biens renouvelables)			
	Frais de recherche et de développement						Ecarts de réévaluation			
	Concession brevets droits similaires						Réserves			
	Autres immobilisations incorporelles						Report à nouveau	2 182		
	IMMOBILISATIONS CORPORELLES						Résultat de l'exercice	11 992	2 182	
	Terrains						Total des fonds propres	14 174	2 182	
	Constructions						Autres fonds associatifs			
	Installations techniques, mat et outillage inclus						Fonds associatifs avec droit de reprise			
	Autres immobilisations corporelles						- Apports			
IMMOBILISATIONS FINANCIERES (1)				- Legs et donations						
Prêts				Subventions d'investissement affectées à des biens renouvelables						
Autres immobilisations financières	15		15	Subventions d'investissement sur biens non renouvelables						
TOTAL (I)			15	Provisions réglementées						
ACTIF CIRCULANT	STOCKS ET EN-COURS				55	PROVISIONS	Total des autres fonds associatifs			
	Matières premières, approvisionnement						Total des fonds associatifs			
	En-cours de production de biens						Provisions pour risques			
	Marchandises				FONDS DEDIES	Provisions pour charges				
	Avances et acomptes versés sur commandes					Total des provisions				
	CREANCES (2)					Sur subventions de fonctionnement				
	Créances usagers et comptes rattachés				Sur dons manuels affectés					
	Autres créances			0	Sur legs et donations affectés					
	Valeurs mobilières de placement				Total des fonds dédiés					
	Disponibilités :				DETTES	DETTES FINANCIERES	3			
	- caisse					Emprunts dettes auprès des établissements de crédit (2)				
	- banque	14 980		14 980		Emprunts et dettes financières divers	3			
	Charges constatées d'avance					DETTES D'EXPLOITATION	818	158		
TOTAL (II)			14 980	Dettes fournisseurs et comptes rattachés		55	114			
				Dettes fiscales et sociales	763	44				
				Avances et acomptes versés sur commandes						
				Total des dettes						
TOTAL ACTIF			14 995	2 340	TOTAL PASSIF		14 995	2 340		