

BILANS 2021 ASSOCIATION



DROIT A L'EMPLOI SAINT-THÉ-LOC

Animation du projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée à Saint-Thégonnec Loc-Éguiner.

SOMMAIRE

1. Rapport moral	p 2
2. Rapport d'activité	p 3
3. Rapport financier	p 6

Rapport Moral

2021, l'année de la concrétisation !

L'année 2021 aura été une année décisive pour la mise en place d'un Territoire Zéro Chômeur de Longue (TZCLD) dans notre commune, projet à l'origine de la création de l'association « **Droit à l'Emploi Saint-Thé-Loc** ».

Au fil des mois, nous avons concrétisé une multitude d'actions indispensables au dépôt de notre demande de labellisation. Ceci a été rendu possible par la forte mobilisation de notre équipe salariée et bénévole, et des acteurs du territoire. C'est le fruit de deux ans de travail. L'embauche de Marion Le Saoût fin 2020, aura été un élément décisif en professionnalisant la structure. Elle anime le collectif et permet aux membres du projet de se détacher d'une partie des tâches administratives.

Le Bilan d'activité propose un point détaillé de cette mobilisation. Elle s'accompagne d'une augmentation du nombre de personnes privées d'emploi volontaires. Parmi nos actions nous pouvons citer : la communication auprès des entreprises et habitants de la commune, la Grève du Chômage cet automne, la collecte à la déchèterie de divers objets et matériaux destinés à la destruction et leur revalorisation à l'atelier de Loc, la fabrication de nouvelles créations en bois ainsi que des cadeaux aux nouveau-nés de la commune... Tout ceci a demandé beaucoup de travail aux personnes volontaires et démontre, une nouvelle fois, leur potentiel et l'existence d'activités utiles non pourvues.

L'embauche de Guillaume Quintin, en fin d'année, permet de compléter le dispositif en renforçant les moyens de mobilisation et en construisant le modèle économique de l'**Entreprise à But d'Emploi**. Cette dernière, **Nevez Amzer-Terre d'Emplois Solidaires**, association créée en juin, est également fonctionnelle avec un CA mobilisé et impliqué dans l'Equipe Projet. Il faut noter la présence de Laurent Grandguillaume, Président de TZCLD National, lors de cet évènement.

Dans la même dynamique, le **Comité Local pour l'Emploi** qui veille à l'exhaustivité des embauches et à la non-concurrence des activités, est entré dans une phase opérationnelle. Des décisions structurantes pour notre projet ont été prises. Un Comité restreint pour des études au cas par cas des personnes privées durablement d'emploi a également été créé.

L'**Equipe projet**, petit groupe de personnes représentant les composantes du projet, assure l'avancée de l'action au quotidien. Elle se réunit toutes les semaines. Structure évolutive en fonction de la disponibilité des personnes, en 2021, Virginie Kucharski, Marion Boissard et Michèle Roudault ont été remplacées par Michel Pouliquen et Marylaure Pouliquen. Un immense merci pour le travail réalisé aux sortantes et bienvenue aux nouveaux qui rejoignent Josselin Boireau, Marion Le Saoût, Guillaume Quintin et moi-même.

Cette importante mobilisation est liée à la maturation de notre projet mais surtout, depuis juillet, à l'ouverture à la candidature TZCLD de 50 nouveaux territoires. Le cahier des charges étant connu, nous avons donc engagé la **rédaction du dossier de candidature**. La visite en avril d'une équipe de TZCLD National, en présence de Patrick Valentin, « l'inventeur » du concept, a permis d'affiner notre réponse et de voir la belle mobilisation des acteurs du territoire qui ont tous répondu présents !

Je termine ce Bilan moral qui reflète bien modestement la formidable dynamique enclenchée, en remerciant sincèrement toutes les personnes et entreprises qui se sont engagées cette année ainsi que nos partenaires financiers, techniques, et institutionnels.

Fort de cette mobilisation, je suis convaincu qu'en 2022 nous transformerons l'essai et ferons de **l'Emploi un Droit à Saint-Thégonnec Loc-Éguiner !**

Norbert Beaumont, Président.

Rapport d'activité

L'année 2021 a représenté une année de formalisation et de montée en puissance du projet.

L'association compte **23 adhérents en 2021**.

Une **équipe projet composée de 4 bénévoles permanents** et une salariée, ainsi qu'une dizaine de bénévoles ponctuels animent le projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée et préparent les activités de la future Entreprise à But d'Emploi.

Au total une **trentaine de bénévoles** contribuent aux activités de l'association tout au long de l'année.

1^{ère} étape : FABRIQUE DU CONSENSUS

La permanence devient quotidienne avec l'embauche d'une salariée à temps plein.

Des entretiens individuels ont été mis en place avec les personnes privées d'emploi qui avaient été mobilisées en 2019-2020. L'objectif étant d'apprendre à connaître les personnes, de vérifier le volontariat en bonne connaissance des fondements du projet TZCLD et d'évaluer leur éligibilité au projet.

Les bénévoles se sont concentrés sur la préparation des **activités** en se donnant 4 axes de déploiement :

- le maraîchage
- le recyclage
- un service de livraison à domicile
- la blanchisserie-couture



Une **soixantaine de rencontres** avec des acteurs sociaux et économiques du territoire : collectivités, chambres consulaires, acteurs de l'insertion par l'activité économique, du handicap, de la solidarité, entrepreneurs, etc. ont permis de mieux faire connaître le projet, de recenser les travaux utiles et de collaborer pour mobiliser les personnes privées durablement d'emploi.

Nous avons participé au **Forum des associations** de la commune en septembre.

L'**équipe nationale** de Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée constituée d'animateurs nationaux et du fondateur du projet est venue nous rendre visite.



6 Comités Locaux pour l'Emploi ont été animés dans l'année. Une quarantaine de personnes y sont conviées, en générale, une quinzaine de personnes y sont présentes régulièrement avec pour objectifs de travailler sur l'**exhaustivité** des personnes privées d'emploi (ne laisser personne sur le bord du chemin) et de veiller à la **non-concurrence** des activités.

Les **porte à porte** ont été remis en place, une **douzaine de sessions** ont eu lieu de part et d'autre de la commune par des équipes de 2 à 4 bénévoles par séance. Le projet TZCLD a été présenté aux habitants, un questionnaire pour recenser les travaux utiles leur a été soumis et cette action est un moyen également pour repérer et mobiliser de nouvelles personnes privées d'emploi. Cette action a fait l'objet de 2 réunions d'organisation de mobilisation en amont.



2nd étape : MOBILISATION DES PERSONNES PRIVEES DURABLEMENT D'EMPLOI VOLONTAIRES

36 entretiens individuels ont eu lieu en 2021.

Une **réunion collective** a été organisée en février avec les personnes privées d'emploi et autres habitants de la commune. Ce temps de cohésion a permis aux participants du projet de mieux se connaître et de réfléchir ensemble sur ce qu'ils souhaitent et ne souhaitent pas dans la future Entreprise à But d'Emploi.

2 à 3 personnes privées d'emploi sont présentes dans l'équipe projet.

4 personnes privées d'emploi sont membres du Conseil d'Administration.

2 comités restreints en présence des services publics de l'emploi (Pôle Emploi, Mission Locale et Cap Emploi) et du service insertion-emploi du Centre Départemental d'Action Sociale (CDAS) ont permis d'étudier au cas par cas les situations des personnes privées d'emploi rencontrées en entretien. L'objectif étant de détecter si des dispositifs existants peuvent correspondre aux personnes et d'évaluer leur éligibilité à l'Entreprise à But d'Emploi le cas échéant.

Nous avons aussi collaboré avec le **CDAS** pour l'envoi d'un **courrier** aux bénéficiaires RSA de la commune afin de les inviter à nous rencontrer lors de nos ateliers hebdomadaires.

3^{ème} étape : RECENSEMENT DES TRAVAUX UTILES

ATELIERS

Une **quinzaine d'interventions** ont eu lieu sur le terrain de **maraîchage** :

- plantations de haies de petits et moyens fruitiers (une fois avec les enfants de l'école du Sacré Cœur)
- semence de graines d'engrais vert (couvert végétal)
- débroussaillage et paillage des fruitiers



5 ateliers couture ont permis de remplacer les élastiques détendus sur les draps de couchage des enfants de l'école maternelle. Des créations à partir de bâches de kakémonos d'ENEDIS ont également été réalisées.



La réflexion autour d'une activité de **livraison à domicile** a fait l'objet d'une réunion pour délimiter le périmètre d'action dans un premier temps et déployer des partenariats.

L'organisation d'une activité **blanchisserie** a été projetée à l'occasion de l'élaboration d'une fiche activité.

L'élaboration du **logo de l'association Droit à l'Emploi Saint-Thé-Loc** a sollicité 4 réunions de réflexions et d'élaborations de prototypes.



D'autres actions citoyennes ont pu être développées :

- 2 sessions de ramassage de déchets sur la commune
- 2 sessions de débroussaillage du jardin pédagogique de l'accueil de loisirs Ti Glas



6 réunions d'organisation d'une activité recyclerie ont eu lieu pour se projeter dans l'activité mais aussi pour organiser des actions ponctuelles (collecte, réparation, transformation, création).

Nous bénéficions d'un second bâtiment mis à disposition par la commune (ancien local de stockage des services techniques). Nous avons organisé une journée de débarras de ce hangar pour le mettre en état de fonctionnement.



Et depuis le 1^{er} juin, nous avons mis en place des **ateliers hebdomadaires de bricolage**. Ils ont lieu tous les mardis de 10h à 16h pour effectuer des créations en bois de palette, réparation d'objets, restauration de meubles, etc.



Nous avons accueilli deux **groupes d'enfants et de jeunes de l'accueil de loisirs Ti Glas** pour effectuer des créations bois durant les vacances de Noël.



Une première **permanence mensuelle en déchèterie** s'est mise en place mi-décembre pour expérimenter la collecte de bois de palette et meubles massifs.

4^{ème} étape : OUVERTURE D'UNE OU PLUSIEURS EBE

Le choix du nom de la future Entreprise à But d'Emploi (EBE) a fait l'objet d'un sondage par mail après collecte des propositions de tous les acteurs gravitant autour du projet. **NEVEZ AMZER** (le Printemps en Breton) et **Terre d'Emplois Solidaires** sont arrivés à égalité, d'où le choix du nom principal : NEVEZ AMZER avec le sous-titre **Terre d'Emplois Solidaires**.

3 réunions en visioconférence ont permis d'élaborer les statuts de l'association NEVEZ Amzer - Terre d'Emplois Solidaires ayant pour vocation de porter la future Entreprise à But d'Emploi (EBE).

L'ouverture de l'EBE de Saint-Thégonnec Loc-Eguiner est projeté à l'automne 2022. Son futur directeur a été embauché en décembre.

En attendant cette ouverture, la modélisation économique et financière de l'EBE a démarré avec l'embauche du second salarié.

AUTRES ACTIONS

VIE DE L'ASSOCIATION

7 réunions de **Conseil d'administration** et une Assemblée Générale ont été organisées pour le bon fonctionnement de l'association.

L'équipe projet s'est réunie toutes les semaines pour prévoir et réaliser toutes les actions nécessaires au bon fonctionnement de l'association et du projet.

Un **second salarié** au poste de Chef de projet - Préfiguration de l'Entreprise à But d'Emploi a été recruté en décembre.

Un temps fort a été organisé avec le **Résam** pour se questionner et faire évoluer notre **fonctionnement associatif** avec la professionnalisation de l'association.

Nous avons accueilli un « **Déj'ESS** » organisé par l'**ADESS Pays de Morlaix** pour faire réseau avec les autres structures de l'ESS du territoire.

Nous avons proposé **un temps convivial à l'atelier de bricolage autour d'un pot** au début de l'été en invitant toutes les personnes qui gravitent autour du projet et qui le soutiennent. Cela a permis de prendre le temps d'échanger avec des personnes qui ne font pas partie d'instances et que nous rencontrons peu par ailleurs.

La **Grève du chômage** a mobilisé une dizaine de bénévoles sur une matinée au cours de laquelle nous étions accompagnés des services techniques communaux.

Nous avons nettoyé le lavoir situé en face de la mairie et planté des fleurs sur les parterres et autres espaces communaux.



L'acquisition d'établis, d'outils de bricolage, de consommables et d'équipements de protection individuelle a constitué une étape importante de concrétisation du projet.



Divers **outils de communication** ont été déployés : réalisation d'affiches pour les ateliers, articles pour l'Inkanter (bi-mensuel) et le bulletin municipal, publications Facebook, constitution d'une newsletter, articles de presse, groupe Whatsapp, distribution de flyers, etc.

Nous sommes intervenus auprès de deux classes de **l'école du Sacré Cœur**, ceci dans le cadre de l'Air Terrestre Educative qui leur est dédiée sur une partie de notre terrain de maraîchage. Nous avons présenté notre expérimentation et mis en perspective les actions communes à développer en commun sur le terrain en faveur de la protection et du développement de la biodiversité à cet endroit.



Diverses structures et dispositifs ont été sollicités pour la **recherche de financements** afin de financer du matériel ainsi que le poste de coordination du projet et de direction de l'EBE : commune de St-Thégonnec Loc-Eguiner, ENEDIS, Fondation Crédit Agricole, Conseil Départemental 29, Morlaix Communauté, Conseil Régional, Fondation EDF, Fonds pour le Développement de la Vie Associative (FDVA - Etat), etc.

MERCI A TOUS POUR VOTRE CONTRIBUTION A LA BONNE REUSSITE DU PROJET !

Rapport Financier

Les charges de l'association sont essentiellement portées sur les charges de personnel comprenant deux salariés à temps plein dont une salariée présente sur toute l'année et le deuxième salarié est arrivé le 6 décembre 2021.

Une enveloppe d'environ 5000€ euros a été dédiée à l'achat d'outils, d'équipements de protection individuelle, de consommables financés notamment grâce à la fondation EDF et l'entreprise ENEDIS.

En matériel de bureau, deux chaises ergonomiques et un ordinateur ont été acquis.

Concernant les produits, nous avons perçu 60 000€ de subventions publiques et 22 000€ de financements privés.

Parmi les financements privés, certains sont provisionnés en cofinancement d'investissements à venir.

Dans le cadre des cadeaux de naissance offert par la commune aux habitants concernés, nous avons produits avec du bois de palette des plaques de porte avec les prénoms des bébés nés en 2021. Ceci nous a permis de générer des recettes en vente de produits. Ce type de recettes permet notamment de financer les frais de restauration des bénévoles qui ont produit ces créations lors des sessions de bricolage à la journée. Tout comme la vente de ferraille récupérée lors du débarras de l'atelier.



Le résultat est bénéficiaire à hauteur d'environ 28 500€.

Cet excédent s'explique en raison du retard dans l'embauche du second salarié par rapport au prévisionnel. Il était prévu que celui-ci soit recruté pour début juillet et le recrutement s'est finalement réalisé début décembre, soit 5 mois de décalage. Cela représente 20 000€ qui n'ont pas été dépensés en 2021 mais qui sont reportés sur l'année 2022 dans le « Report de ressources non utilisées d'opérations antérieures ».

Bilan financier

DLA : Budget 2021 Droit A l'Emploi			
Charges	Réalisé 21	Produits	réalisé 21
I Charges directes affectées à l'action		I Ressources directes affectées à l'action	
60-Achats	6 169	70 Vente de produits finis, prestations de services, marchandises	506
Achats stockés de fournitures et petit équipement	2 140	Marchandises	
Achats non stockés de matières et fournitures	3 346	Prestation de services	106
Fournitures administratives	556	Produits des activités annexes	400
Autres fournitures	127		
61-Services extérieurs	2 249	74-Subventions d'exploitation	60000
Soust-traitance générale	525	Etat	
Locations mobilières et immobilières		FDVA Innovation	7000
Entretien et réparation	648		
Assurances	1 075	Banque des Territoires	
Documentation			
62-Autres services extérieurs	1 872		
Rémunérations intermédiaires et honoraires		Région(s) :	
Publicité, publications	65	CR Bretagne	35500
Déplacements, missions et réceptions	1 232	Département(s) :	3500
Frais postaux, de télécommunication	378		
Services bancaires, autres	50		
Divers	146		
63- Impôts et taxes	809	Intercommunalité(s) : EPCI	
Impôts et taxes sur rémunérations	809	Morlaix Communauté	9000
Autre impôts et taxes		Commune de St-Thé-Loc	5000
64-Charges de personnel	43 336	Organismes sociaux :	
Rémunération du personnel	32 344	EPCI ⁷	
Charges sociales	10 992		
Autres charges de personnel		Fonds européens	
65-Autres charges de gestion courante	0	ASP exCNASEA (emplois aidés)	
		75-Autres produits de gestion courante	22554
		Dons manuels	429
		Cotisations	125
66-Charges financières	0	Fondation Crédit Agricole	15000
		Crédit Mutuel	
		ENEDIS	5000
		Fondation EDF	2000
67-Charges exceptionnelles	0	76 Produits financiers	0
68-Dotation aux amortissements, provisions	209	78 Reports-ressources non utilisées d'opérations antérieures	0
Total	54 643	Total	83060
86 Contributions volontaires "emplois"	47 500	87 Contributions volontaires en nature ⁸	47500
Secours en nature	1 500	Dons en nature	1500
Mise à disposition gratuite	40 000	Bénévolat	6000
Personnels bénévoles	6 000	Prestations en nature	40000
Excédent	28 417	Déficit	
Total des charges	130 560	Total des produits	130560

Bilan financier

BILAN ACTIF					BILAN PASSIF			
Association : Droit à l'emploi St Thé-Loc					Association : Droit à l'emploi St Thé-Loc			
Etat exprimé en euros		31/12/2021			Etat exprimé en euros		Année 2021	Année 2020
		Brut	Port et Dépre	Net	2020			
ACTIF IMMOBILISE	IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				15	Fonds propres		
	Frais d'établissement					Fonds associatifs sans droit de reprise (dont legs et donations avec contrepartie d'actifs immobilisés, subventions d'investissement affectés à des biens renouvelables		
	Frais de recherche et de développement					Ecarts de réévaluation		
	Concession brevets droits similaires	99	83	16		Réserves		
	Autres immobilisations incorporelles					Report à nouveau	14 174	2 182
	IMMOBILISATIONS CORPORELLES					Résultat de l'exercice	28 417	11 992
	Terrains					Total des fonds propres	42 591	14 174
	Constructions					Autres fonds associatifs		
	Installations techniques, mat et outillage inclus					Fonds associatifs avec droit de reprise		
	Autres immobilisations corporelles	1 394	126	1 268		- Apports		
	IMMOBILISATIONS FINANCIERES (1)					- Legs et donations		
	Prêts					- Subventions affectées à des biens renouvelables		
ACTIF CIRCULANT	Autres immobilisations financières			15	0	Subventions d'investissement sur biens non renouvelables		
	TOTAL (I)	1 493		1 299		Provisions réglementées		
	STOCKS ET EN-COURS					Total des autres fonds associatifs		
	Matières premières, approvisionnement					Total des fonds associatifs		
	En-cours de production de biens					Provisions pour risques		
	Marchandises					Provisions pour charges		
	Avances et acomptes versés sur commandes					Total des provisions		
	CREANCES (2)					Sur subventions de fonctionnement		
	Créances usagers et comptes rattachés			19 100		Sur dons manuels affectés		
	Autres créances			0		Sur legs et donations affectés		
	Valeurs mobilières de placement					Total des fonds dédiés		
	Disponibilités :					DETTES FINANCIERES	21	
	- caisse	5		5	14 980	Emprunts dettes auprès des établissements de crédit (2)	21	
	- banque	43 320		43 120		Emprunts et dettes financières divers		3
	Charges constatées d'avance	22		22		DETTES D'EXPLOITATION	20 933	818
	TOTAL (II)			62 247		Dettes fournisseurs et comptes rattachés	3 190	55
						Dettes fiscales et sociales	3 243	763
						Avances et acomptes versés sur commandes	14 500	
						Total des dettes		
TOTAL ACTIF				63 546	14 995	TOTAL PASSIF	63 546	14 992

Bilan financier

Budget prévisionnel 2022 DAE			
Charges	Prévision 2022	Produits	Prévision 2022
I Charges directes affectées à l'action		I Ressources directes affectées à l'action	
60-Achats	4 750,00	70 Vente de produits finis, prestations de services, marchandises	0,00
Achats stockés de fournitures et petit équipement			
Achats non stockés de matières et fournitures	4 750,00		
Fournitures administratives		74-Subventions d'exploitation	64 200,00
61-Services extérieurs	750,00		
Locations mobilières et immobilières		Etat (fonctionnement + ingénieries)	5 000,00
Entretien et réparation		FDVA	5 000,00
Assurances	750,00		
Documentation		CDC (fonctionnement + ingénieries)	0,00
62-Autres services extérieurs	7 615,00		
Rémunérations intermédiaires et honoraires		Région(s) :	
Publicité, publications	3 000,00		33 700,00
Déplacements, missions et réceptions	3 065,00	Département(s) :	
Frais postaux, de télécommunication et bancaires	1 550,00		3 500,00
63- Impôts et taxes	0,00	Intercommunalité(s) : EPCI	
Impôts et taxes sur rémunérations	0,00	Morlaix Communauté	15 000,00
Autre impôts et taxes	0,00	Commune de St-Thé-Loc	7 000,00
64-Charges de personnel	84 030,00		
Rémunération du personnel	50 370,00	Organismes sociaux :	
Charges sociales	32 660,00		
Autres charges de personnel	1 000,00	Fonds européens (ingénieries DLA)	
65-Autres charges de gestion courante	0,00	ASP exCNASEA (emplois aidés)	0,00
66-Charges financières		75-Autres produits de gestion courante	12 945,00
		Cotisations	150,00
		Co-financemets publics/privés	7 795,00
		Fondation CA29	5 000,00
67-Charges exceptionnelles	0,00		
6875-Provision pour risques et charges		76 Produits financiers	0,00
68-Dotation aux amortissements, provisions	0,00	7895 Reports-ressources non utilisées d'opérations antérieures	20 000,00
Total	97 145,00	Total	97 145,00
Secours en nature	1 500,00	Dons en nature	1 500,00
Mise à disposition gratuite	40 000,00	Bénévolat	6 000,00
Personnels bénévoles	6 000,00	Prestations en nature	40 000,00
Total des charges	144 645,00	Total des produits	144 645,00